

## 1. Co to jest BUR?

**Baza Usług Rozwojowych (BUR)** – to ogólnodostępna, darmowa baza oferująca usługi rozwojowe i szkoleniowe, która jest administrowana przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Baza usług rozwojowych dostępna jest pod adresem: <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>.

## 2. Co to jest usługa rozwojowa?

**Przez Usługę rozwojową** – należy rozumieć usługę:

- 1) szkoleniową, mającą na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych usługobiorcy, w tym przygotowującą do uzyskania kwalifikacji lub pozwalającą na jego rozwój lub
- 2) doradczą, mającą na celu nabycie, utrzymanie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych usługobiorcy lub pozwalającą na jego rozwój.

## 3. Co to jest pomoc de minimis?

**Pomoc de minimis** – pomoc, o której mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* oraz w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.

## 4. Co to jest pomoc publiczna?

**Pomoc publiczna** – pomoc, o której mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w stosowaniu art. 107 i 108 Traktatu oraz Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.

## 5. Co to jest duże przedsiębiorstwo?

**Duże przedsiębiorstwo** - (dotyczy jedynie sektora związanego z reindustrializacją tj. IT poza PKD J.63.1 oraz J.58.2, motoryzacyjnego poza PKD G.45 oraz przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów) przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie więcej niż 250 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych przekraczający w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat przekroczyły w złotych 43 milionów euro.

## 6. Co to jest małe przedsiębiorstwo?

**Małe przedsiębiorstwo** - przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.

## 7. Co to jest mikro przedsiębiorstwo?

**Mikroprzedsiębiorstwo** - przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnęło obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

## 8. Czym są Sektorowe Rady ds. Kompetencji ?

**Sektorowe Rady ds. Kompetencji (SR)** - ciała złożone z wielu Partnerów (przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, partnerów społecznych, instytucji edukacyjnych, instytucji nadzoru, instytucji rynku pracy, uczelni), do zadań których należy w szczególności:

- 1) rekomendowanie rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do potrzeb rynku pracy w danym sektorze, w tym mogących wpłynąć na poprawę sytuacji pracowników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy ( m.in. pracownicy powyżej 50 roku życia, pracownicy o niskich kwalifikacjach);
- 2) współpraca w zakresie porozumień edukacyjnych działających w zakresie zintegrowania edukacji i pracodawców;
- 3) określanie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w danym sektorze, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym powyżej 50 roku życia lub o niskich kwalifikacjach oraz zlecenie ww. badań;
- 4) identyfikacja potrzeb tworzenia sektorowych ram kwalifikacji oraz kwalifikacji;
- 5) przekazywanie informacji nt. zapotrzebowania na kompetencje do instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy, w tym agencji zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy, co w efekcie powinno wpłynąć na wzrost skuteczności działań z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- 6) przekazywanie informacji nt. specyficznych potrzeb danego sektora w obszarze kompetencji do partnerów społecznych dokonujących identyfikacji potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw w danym sektorze.

## **9. Jaki jest limit osób wydelegowanych do Projektu?**

Projekt określa maksymalną ilość osób jaka może zostać wydelegowana przez Przedsiębiorstwo do udziału w projekcie:

- Mikroprzedsiębiorca: maksymalnie 5 osób
- Małe przedsiębiorstwo: maksymalnie 20 osób
- Średnie przedsiębiorstwo: maksymalnie 50 osób
- Duże przedsiębiorstwo: 60 osób

## **10. Jakie są kryteria oceny składanych wniosków:**

Operator dokonuje weryfikacji wniosków w oparciu o kryteria formalne (złożenie kompletnego i poprawnie wypełnionego Wniosku o Umowę w terminie przewidzianym dla danego naboru) oraz merytorycznej (kryteria punktowe):

- posiadają kod PKD przeważającej działalności z sektora motoryzacji + 5 pkt,
- delegują do udziału w Projekcie Kobiety +5 pkt,
- delegują do udziału w Projekcie Osoby z Niepełnosprawnością +5 pkt.

## **11. W jaki sposób są dofinansowywane szkolenia?**

Dofinansowanie odbywa się na zasadzie refundacji maks. 80% poniesionego kosztu netto Usługi Rozwojowej. Pozostała część (w tym VAT) pochodzić będzie z wkładu własnego Przedsiębiorcy (min.20% kosztów Usługi Rozwojowej).

## **12. Jaka jest kwota maksymalnego dofinansowania dla Przedsiębiorcy?**

Limit kwoty wsparcia na Usługę Rozwojową dla 1 osoby to 7900 zł brutto. Zwrotowi podlega 80% kwoty netto.

## **13. Jaki jest obszar realizacji Projektu?**

Projekt realizowany jest na terenie całej Polski.

## **14. Jak będzie wyglądać poziom wsparcia w Projekcie przy ubieganiu się o pomoc publiczną?**

Zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. w przypadku, gdy Przedsiębiorca wykorzysta dozwolony limit pomocy de minimis (200 tys. EUR lub 100 tys. EUR w przypadku prowadzonej działalności w transporcie drogowym towarów), lub chce skorzystać z pomocy publicznej, może być mu ona udzielona na następujących zasadach:

1. pomoc publiczna na szkolenia w wysokości nie większej niż 50% kwoty wsparcia. Intensywność pomocy publicznej na szkolenia może zostać zwiększona maksymalnie do 70% kwoty wsparcia w następujących przypadkach:

- o 10 punktów procentowych – w przypadku szkoleń skierowanych do pracowników niepełnosprawnych\* lub pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji\*
- o 10 punktów procentowych – w przypadku szkoleń skierowanych do personelu Średniego przedsiębiorstwa;
- o 20 punktów procentowych – w przypadku szkoleń skierowanych do personelu mikroprzedsiębiorstwa lub małego przedsiębiorstwa;

2. pomoc publiczna na usługi doradcze w wysokości nie większej niż 50% kwoty wsparcia

\* W rozumieniu § 1, ust. 6 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu

Społecznego na lata 2014–2020 oraz zgodnie z Ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2011, Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

\*W rozumieniu § 1, ust. 4 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014–2020.